

Предшколска установа „Олга Јовичић Рита“Пожега

Дана, 26.10.2021.године

На основу одредбе члана 119 Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018 - др. закон, 10/2019, 27/2018 - др. закон и 6/2020), одредбе члана 22. и 38. Статута, управни одбор Предшколске установе "Олга Јовичић Рита" Пожега, на седници одржаној на дан, 26.10.2021.године донео је

ОДЛУКУ

ДОНОСИ СЕ АНЕКС ГОДИШЊЕГ ПЛАНА РАДА ПРЕДШКОЛСКЕ УСТАНОВЕ „ОЛГА ЈОВИЧИЋ РИТА“ ПОЖЕГА- ПЛАН ШИРЕЊА ПРИМЕНЕ ОСНОВА ПРОГРАМА ПВО- ГОДИНЕ УЗЛЕТА У ПРЕДШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ „ОЛГА ЈОВИЧИЋ РИТА“ ПОЖЕГА

Председник управног одбора,





Светосавска 5

031/811-138

direktor.pu.pozega@gmail.com

www.predskolskopozega.edu.rs

ПЛАН ШИРЕЊА ПРИМЕНЕ ОСНОВА ПРОГРАМА ПВО- ГОДИНЕ УЗЛЕТА У ПРЕДШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ „ОЛГА ЈОВИЧИЋ РИТА“ ПОЖЕГА

1. МАПИРАЊЕ НА НИВОУ ПУ

Језгро

Као језгро промене у ПУ „Олга Јовичић Рита“ изабран је објекат „Бамби“, Светосавска 5, Пожега. Објекат „Бамби“ изабран је због заступљености свих структура у њему, његове архитектуре (великог потенцијала заједничких простора, већих и мањих холова и ходника), као и препознавања заинтересованости учесника за процес промена, који се применом нових Основа програма „Године узлета“ очекује.

Објекат „Бамби“ броји 13 васпитних група, и то:

- Четири јаслене групе (3 мешовите, 1 старија јаслена група);
- Три млађе вртићне групе;
- Две средње вртићне групе;
- Две старије вртићне групе и
- Две групе у години пред полазак у школу.

У језгру ради 26 сестара васпитача и васпитача, од тога:

- Осам сестара васпитача у 4 јаслене групе;
- Осамнаест васпитача у 9 вртићних група.

Све групе формиране су у складу са нормативима из Закона о предшколском васпитању и образовању – Организација рада са децом.

У установи раде 2 стручна сарадника, психолог и педагог који ће у језгру, током имплементације нових Основа програма боравити и радити.

Обуку за примену нових Основа програма, која се реализовала уживо похађале су све сестре-васпитачи из језгра, као и 17 уместо 18 васпитача. Колегиница васпитач, иако планирана, обуци није присуствовала услед неповољног здравственог стања.

Директор и стручни сарадници такође су похађали планирану обуку.

Други објекти који нису језгра; Поред вртића „Бамби“, Установа има још два објекта: Објекте: „Пчелица“ и „Лептирић“.

У објекту „Пчелица“ постоји 12.5 васпитних група. Од тога:

Четири ипо мешовите јаслене групе у којима ради 8 сестара васпитача, као и осам вртићних група у којима ради 16 васпитача, укључујући и групе у години пред полазак у школу.

У објекту „Лептирић“ има 10.5 васпитних група:

Три мешовите јаслене групе и седам ипо вртићних група, укључујући и групе у години пред полазак у школу.

Поред три објекта у граду, предшколска установа реализује васпитно – образовни рад у извојеним одељењима сеоских подручја:

Прилипац: једна мешовита јаслена група и једна група у години пред полазак у школу;

Горобиле: једна мешовита јаслена група и једна мешовита вртићка група;

Здравчићи: једна мешовита вртићка група;

Тометино Поље: једна мешовита вртићка група.

Свако издвојено одељење, интерним договором директора и руководиоца објеката у граду, прикључено је неком од објеката у граду. У складу са тим учествује у раду актива на нивоу објекта, а самим тим и у животу и раду установе у целини.

Обуку о примени нових Основа програма, похађао је по један васпитач или сестра васпитач из сваке васпитне групе у оба објекта, укључујући и васпитаче који раде у издвојеним одељењима.

Укупно 59, од планираних 60 сестара-васпитача, васпитача, стручних сарадника укључујући и директора непосредно је присуствовало и прошло прва два дела обуке имплементације „Година узлета“.

Трећи део -ДОКУМЕНТОВАЊЕ, реализован онлајн није прошло укупно 4 васпитача, од тога 3 васпитача из језгра промене, објекта „Бамби“ због спречености за рад, изазване Корона-вирусом. У консултацији са ментором, договорено је да ће се поменути васпитачи придружити наредној групи полазника обуке у најскоријој будућности и на тај начин обуку завршити до краја.

Сваки од објеката има своје непосредне руководиоце, који ће уједно бити и главни носиоци промена. Поред њих, носиоци су и директор установе, као и стручни сарадници психолог и педагог, уједно и координатори актива за развојно планирање и стручно усавршавање.

План набавке

Након прве посете ментора Марије Лукић, разговора са директором, педагогом и руководиоцем објекта „Бамби“ и ближег упознавања са неопходном опремом за будући рад приступило се планирању набавке дигиталне опреме.

Директор установе је са представницима локалне самоуправе имао састанак на ком им је предочена неопходност набавке 13 лаптопа, по један за сваку радну собу, али и фотокопир апарата. До краја менторске подршке очекујемо да свака радна соба у језгру буде опремљена лаптопима. Такође, предузете се све радње за појачан проток, већ постојећег интернета у сва три објекта.

Са рачуноводственом службом израђен је финансијски план за набавку опреме, који се доставља оснивачу.

Набавка опреме, као и других неопходних материјала ће се у сарадњи са оснивачем, евентуалним донацијама предузећа у друштвеној заједници и родитељима, детаљно планирати и у складу са планом и реализовати, најпре за језгро промене, а након менторске посете и за друга два објекта.

Установа поседује два пројектора и лаптоп, као и три пројектна платна. Са рачуноводственом службом планирана је набавка још два пројектора.

Стратегија информисања родитеља

Почетком радне године, васпитачи су уз подршку стручних сарадника и директора у свакој васпитној групи организовали родитељске састанке са посебном тачком дневног реда: “Упознавање са новим Основама програма“. На њима су родитељи упознати са концепцијом основа програма, њеним циљевима, принципима и начелима. Како би им „Године узлета“ приближили, на видео бимовима приказивали смо материјале које је Уницеф припремио, уз анализу и дискусију.

Према одлуци Актива васпитача, а због актуелне епидемиолошке ситуације улазак родитеља у вртић је онемогућен, па су на нивоу сваке групе формиране различите вибер групе, преко којих васпитачи и стр. сарадници родитељима достављају материјале.

Планиран је наставак добре сарадње са локалном телевизијом и радијом, преко којих ће се и шира друштвена заједница информисати о законским документом који је на снази и његовом применом у нашој установи.

Израда симбола којим ће се родитељи додатно упознати са променама у нашем вртићу, на свим улазима у установу биће још један начин да актуелна концепција родитељима постане видљивија, а уједно и позив на сарадњу.

Путем званичне фејсбук странице и сајта установе родитељи и шира друштвена јавност информисаће се, путем обавештења и објаве.

Директор ће кроз сарадњу са оснивачем, представнике локалне самоуправе континуирано информисати о планираним и реализованим акцијама које се у установи спроводе, позивајући их на учешће и сарадњу.

2. У ОДНОСУ НА ПОСТАВЉЕНУ МАПУ

Подршка језгру

ПУ “Олга Јовичић Рита“ и запослени у њој су и пре законског рока предвиђеног за примену нових Основа предузели активности везане за набавку мобилног, деци доступног намештаја којим су, за сада, опремљени заједнички простори у вртићу. Планирана је набавка ниских, мобилних полица за просторе радних соба у складу са финансијским могућностима и планом установе.

Такође, уз помоћ техничког особља постојећи ормари у појединим собама, претворени су у ниске полице, како би се у радним собама формирале просторне целине. Преправка намештаја и прављења полица наставиће се и даље, као и израда светлећих столова. Планира се сарадња са фотографским и штампарским радњама за израду материјала и штампања неопходних материјала.

У протеклом периоду, пре саме реализације обука за примену нових Основа програма, на стручним органима (активима, већима) и састанцима на новоу објекта кроз различите видове упознавали смо се тимски са документом и његовим појединачним сегментима. Израђивали презентације које смо приказивали и међусобно размењивали писане

материјале и примере добре праксе. У наредном периоду, поред седмичних састанака на којима ћемо разматрати и планирати активности, бавићемо се и поновним исчитавањем документа „Године узлета“, како би кроз конструктивну дискусију и размену мишљења повећали разумевање концепције.

Менторска подршка у трајању од 6 месеци, која између осталог подразумева састанке на месечном нивоу са управом и запосленима у вртићу, односиће се на:

Промене у просторима радних соба и заједничким просторима, у складу са основама програма „Године узлета“;

2. Развијање тема/пројеката са децом у складу са принципима реалног програма;

3. Документовање, анализа прича о теми/пројекту на основу матрице анализе;

Планом стручног усавршавања, као саставног дела Годишњег плана рада предвиђено је похађање акредитованих семинара и вебинара који ће допринети разумевању и примени основа програма. Планирани семинари и вебинари односе се на пројекте у предшколској установи, подстицајно окружење вртићу, тимски рад у планирању, унапређивање добрих модела у комуникацији. Такође, како би унапредили своје дигиталне компетенције, планирани су семинари на тему дигиталне писмености и употребу дигиталних алата.

Кроз интерно стручно усавршавање, на којима ће се кроз заједничко промишљање, планирање, анализу и приказивањем примера добре праксе, савремена концепција лакше имплементирати, а тимски рад и професионалне компетенције запослених оснажити.

Другачија организација рада, флексибилност и прилагођавање новој концепцији непосредно укључује све структуре у вртићу: финансијску и правна службу, техничко особље, запослене у кухињи, превентивну службу и остале сараднике. На састанцима ће запослени бити упознати са новом концепцијом програма и својим приступом и измењеном динамиком рада допринети развијању реалног програма у вртићу.

Како други вртићи координирају са језгром?

Вртић „Бамби“ као језгро промене представљаће базу из које ће васпитачи, сестре васпитачи, стручни сарадници и директор ширити и преносити стечена знања и искуства у друга два објекта, укључујући и издвојена одељења сеоских подручја. Поштујући сугестије ментора хоризонтално ширење између објеката планираће се и реализовати пред крај менторске подршке.

Педагошки колегијум ће тимски планирати све акције и активности ширења примене основа програма, а стручни сарадници ће своје деловање и подршку новој концепцији реализовати и кроз стручне тимове у установи:

- Актив за развојно планирање;
- Тим за стручно усавршавање;
- Тим за самовредновање;
- Тим за обезбеђивање квалитета и развој установе;
- Тим за инклузију.

Такође, у сарадњи са руководиоцима објекта организоваће састанке на којима ће се пажња посветити поновном исчитавању Нових основа програма, њеној анализи и имплементацији у пракси.

Директор ће чланове Савета родитеља и Управног одбора информисати о предузетим и планираним активностима, позивајући их да кроз своје предлоге допринесу активностима.

Председник управног одбора, Миљанка Филиповић,

